

## Легализация трудовых отношений

Если Вам не безразлично Ваше будущее, Вы хотите получать полный объем социальных гарантий, Вам важен размер будущей трудовой пенсии – **ВЫ ДОЛЖНЫ ОТСТАИВАТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА!**

**Негативные последствия для работника, получающего "серую" зарплату:**

1. Получение лишь "белой" части зарплаты в случае любого конфликта с работодателем;
2. Неполучение в полном объеме отпускных, расчетных при увольнении;
3. Оплата больничного листа, исходя из "белой", то есть официальной части заработной платы;
4. Лишение социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка;
5. Отказ в получении кредита в банке;
6. Назначение трудовой пенсии из расчета официальной заработной платы;
7. Отсутствие компенсации в случае производственного травматизма и т.д.

**Получая заработную плату в "конвертах" или "серую" зарплату сегодня, Вы лишены возможности получать в полном объеме пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком, отпускные, пособия при увольнении, трудовую пенсию.**

### Что можно сделать работнику сейчас?

1. Обязать работодателя оформить трудовые отношения в соответствии со статьей 15 Трудового кодекса Российской Федерации, в частности указав оплату за выполнение трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы).

2. Обязать работодателя в письменном виде перечислять зарплату на банковскую карту в полном размере, включая премиальные и иные выплаты (указывая в заявлении размер ежемесячной выплаты), с уведомлением о возможном декларировании дохода в налоговой инспекции на суммы, отличающиеся по расчетным ведомостям. Заявление можно зарегистрировать в организации (2-й экземпляр заявления с отметкой о получении должен остаться у Вас), либо направить по почте ценным письмом с уведомлением и описью вложения (содержания заявления). В этих случаях Ваше заявление станет письменным фактом выплаты «серой» зарплаты и Вашим оружием при наступлении негативных последствий для Вас.

3. Сообщить о факте выплат "серой" зарплаты — "возможной" неуплате Вашим налоговым агентом (работодателем) в полном объеме единого налогового платежа в налоговые органы (в письменной форме) по месту

нахождения организации. Привлекать Вас к ответственности не будут. Ведь обязанность по уплате налога лежит на работодателе.

4. Обратиться в органы прокуратуры с жалобой о недоплатах страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации. О размере страховых взносов можно узнать в территориальном отделении Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, обратившись с заявлением о выдаче выписки из индивидуального лицевого счета (1 раз в год предоставляется бесплатно), либо на портале [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru).

**Если работодатель не реагирует на Ваши требования, за защитой трудовых прав Вы можете обратиться:**

- в Государственную инспекцию труда в Волгоградской области (по телефону "Горячей линии" 8-903-479-80-20. Режим работы телефона "Горячей линии": ежедневно без выходных с 09 ч 00 мин. до 21 ч 00 мин.; через электронный сервис "СООБЩИТЬ О ПРОБЛЕМЕ" федерального портала в сети Интернет "ОНЛАЙНИНСПЕКЦИЯ.РФ"; направить обращение в Государственную инспекцию труда в Волгоградской области (адрес: 400001, г. Волгоград, ул. Рабоче-Крестьянская, 16) в письменном виде, посредством почтового отправления, доставить лично или воспользоваться порталом государственным услуг);

- в прокуратуру по месту нахождения работодателя (адрес Прокуратуры Волгоградской области: 400066, г. Волгоград, ул. Историческая, 124, тел. (8442) 53-40-68);

- в суд за взысканием причитающихся сумм в порядке индивидуального трудового спора.

**Для защиты своих интересов следует руководствоваться статьей 352 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которой Вы имеете право на самозащиту, судебную защиту и другие способы защиты.**

**Вам обязательно помогут!**

**Помните!**

**"Белая" заработная плата – это Ваши настоящие и будущие социальные гарантии.**

Ваше молчаливое согласие позволяет недобросовестным работодателям использовать сложившуюся ситуацию в своих интересах и недоплачивать налоги в бюджетную систему и внебюджетные фонды.

**Телефон "горячей линии" комитета по труду и занятости населения  
Волгоградской области: 8 (8442) 30-99-60.**

**"Почта доверия" комитета по труду и занятости населения  
Волгоградской области: [trud@volganet.ru](mailto:trud@volganet.ru).**